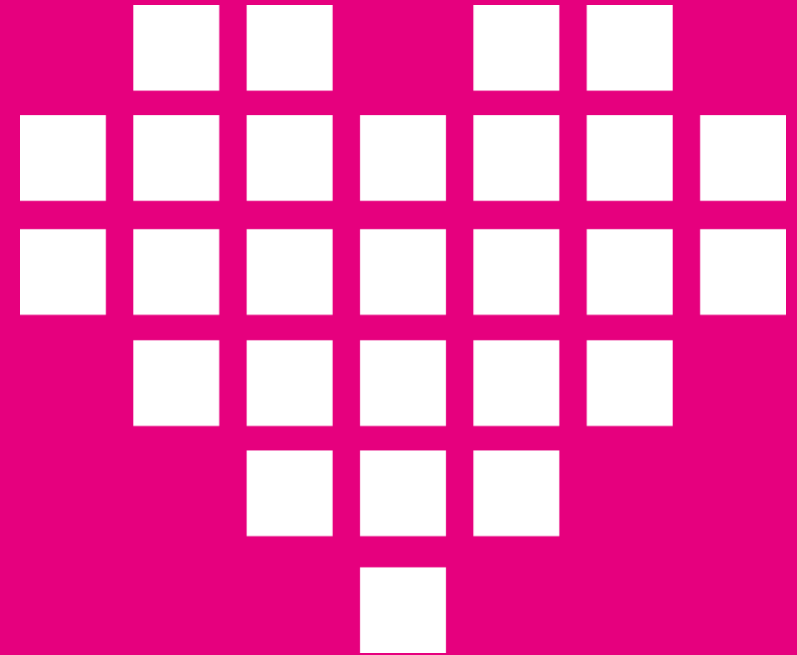


Tutkimus-, kehittämis-, koulutus- ja innovaatiotoiminta (TKKI)

– TKKI-yksikön nykytila ja
kehittämiskohteet

TKKI-johtaja Minna Elomaa-Krapu ja tiimiläiset



TKKI-yksikön organisoituminen



Minna Elomaa-Krapu
TKKI-johtaja



Frida Gyllenberg
Tutkimusylilääkäri



Anna-Maija Talvitie
Erityisasiantuntija



Taina Seppänen
Koulutusylilääkäri



Sonja Wilkinson
Erityisasiantuntija



Sari Ojamo
Erityisasiantuntija



Olli Ronkainen
Suunnittelija





Miksi TKKI-yksikkö on olemassa?

Paremmat palvelut

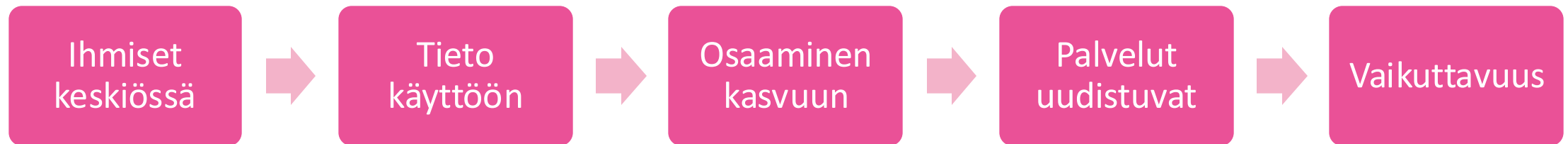
Tutkimus ja kehittäminen tukevat laatua, vaikuttavuutta ja tuottavuutta.

Vahvempaa osaamista

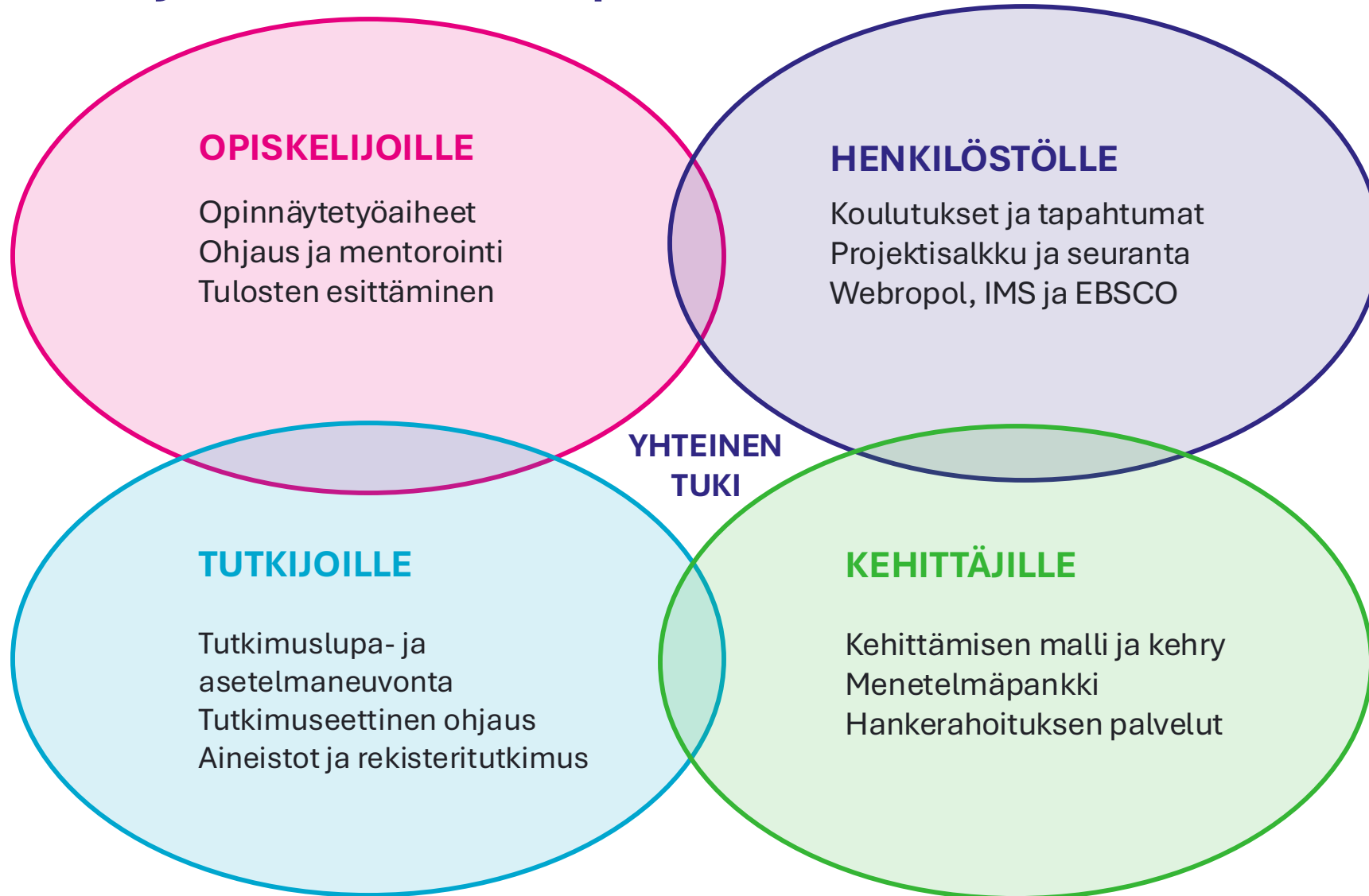
Henkilöstön valmiudet tutkia, kehittää, innovoida ja oppia kasvavat.

Johdettu kokonaisuus

Tieto, osaaminen ja hankkeet kytkeytyvät operatiiviseen ja strategiseen johtamiseen.



Tutkimus- ja kehittämispalvelut



Ulkopuolinen maailma ja rahoitus muuttuu – olemmeko valmiita seuraavaan tasoon?

MISSÄ OLEMME NYT?

- ✓ Vahvistamme TK-hankkeiden perusrakenteita sekä käytänteitä
- ✓ Yhtenäinen hankesalkku ja sen seuranta käytössä
- ✓ T&K-hankekehittämisen palvelut toimialoille
- ✓ Kasvava määrä kansallisia hakuja ja kumppanuuksia
- ✓ Useita käynnissä olevia STM-, ESR+ ja kehittämisrahoitteisia hankkeita

MITÄ TAVOITTELEMME?

- **Suomen Akatemian rahoitusosaamisen kasvattaminen**
- **Suoran EU-rahoituksen osaamisen kasvattaminen (esim. horisontti)**
- Osallistumme kansainvälisiin tutkimus- ja kehittämisverkostoihin oppiaksemme ja kehittyäksemme lisää
- Harkittu ulkopuolisen rahoituksen kasvu. Tarvelähtöisyys ja vaikuttavuus.

Oppilaitosyhteistyö liittyy osaksi TKKI-kokonaisuutta



MUUTOS VOIMAAN

1.9.2026

Kehittämismvastuu siirtyy TKKI-yksikköön. Yhteistyö HR:n ja toimialojen kanssa jatkuu.

Miksi muutos tehdään?

- Strateginen ohjaus vahvistuu ja yhteistyörakenteet selkeytyvät
- Oppilaitoskumppanuuksia voidaan rakentaa pitkäjänteisemmin
- Koulutus, osaaminen, tutkimus, kehittäminen ja innovaatiot kytkeytyvät tiiviimmin yhteen

Asiantuntijalle muutos tarkoittaa selkeämpää kokonaisuutta osaamisen, yhteistyön ja kehittämisen tueksi.



Siirtyvät vastuualueet



- **Harjoittelusopimukset** oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa
- **Ohjauskorvausten hakeminen** x2/vuodessa
- **Harjoittelupaikkojen varausjärjestelmien pääkäyttäjäyys**, Tiitus ja Jobiili (sis. uusien yksiköiden ja käyttäjien luominen, raportointi ja yleinen tuki + neuvonta yksiköille)
- **Yhteistyö oppilaitosten kanssa** (säännölliset tapaamiset, tapaamiset tarpeen mukaan)
- **Verkostot** (VAKEn omat: toisen asteen ohjausryhmä, tuleva AMK ohjausryhmä, ulkoiset: Laurea-avainkumppaniverkosto, Etelä-Suomen YTA-alueen opiskelijaohjauksen asiantuntijat, ValOpe, YTA-koulutuksen alatyöryhmä, sairaanhoitajakoulutuksen työelämän ohjausryhmä)

- **Tiedolla johtaminen** (opiskelijapalautteet, harjoittelupaikkojen määrät, toteutuneet harjoittelut)
- **Koulutukset** (järjestetään yhteistyössä oppilaitosten kanssa)
- **Tapahtumat** (esim. DIAK oske tori)
- **Yleinen tuki ja kehittäminen** (yksiköiltä paljon yhteydenottoja, esim. nyt uuteen tartuntatauti-ohjeistukseen liittyen)





TKKI tukee koulutusta ja osaamista myös

- Lääkäriopiskelijoiden harjoitteluyhteistyö, terveysasemajaksot ja yhteistyö korkeakoulujen kanssa
- Opetusterveyskeskustoiminnan koordinointi ja kehittämistyö
- Näyttöön perustuvan tiedon ja toiminnan vahvistaminen (EBSCOHOST, NTP portaalit)
- Verkostotyö ja E-YTA:n alatyöryhmät

Jatkossa tuemme ammatillisen osaamisen vahvistamista toimialoilla osana VAKE Akatemia -toimintamallia.





Visiona VAKE Akatemia

- VAKE Akatemia ei ole uusi yksikkö, vaan koko hyvinvointialueen **yhteinen osaamisen, oppimisen, tutkimuksen, kehittämisen ja urakehityksen** sateenvarjo. Se kokoaa nykyisin hajallaan olevat toiminnot yhdeksi näkyväksi kokonaisuudeksi henkilöstölle, opiskelijoille ja yhteistyökumppaneille.
- Akatemia vahvistaa poikkihallinnollista yhteistyötä ja luo yhteisen toimintamallin, jonka avulla **osaamista kehitetään, johdetaan ja uudistetaan yhdenmukaisesti** koko organisaatiossa yli toimiala- ja ammattiryhmärajojen.
- Tunnistaa ja tunnustaa horisontaalisen ja vertikaalisen urakehityksen.

Rakennamme hyvinvointialueen tulevaisuuden kyvykkyyttä.



Mitä VAKE Akatemia kokoaa yhteen?



- Perehdytyksen
- Jatkuvan oppimisen ja täydennyskoulutukset
- Osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen
- Hiljaisen tiedon käyttöön oton
- Kliinisen osaamisen kehittämisen
- TKKI-toiminnan
- Oppilaitos- ja korkeakouluyhteistyön
- Harjoittelut ja oppimisympäristöt
- Asiantuntija- ja mentoriverkostot
- Urapolut ja pätevoityamisen mahdollisuudet
- Johtamisen ja osaamisen kehittämisen
- Kansalliset ja kansainväliset kumppanuudet

TKKI-yksikkö koordinoi yhdessä HR:n kanssa kehitystyötä, mutta VAKE Akatemia on kaikkien ja kaikkien osaamista tarvitaan.

VAKE Akatemia kokoaa TKKI-toiminnan yhteiseksi kokonaisuudeksi



Ei uusi yksikkö, vaan koko hyvinvointialueen yhteinen toimintamalli.

LÄHTÖTILANNE

Osaamisen, oppimisen, tutkimuksen, kehittämisen ja urakehityksen toimintoja on nykyisin hajallaan.

VISIO

VAKE Akatemia tekee palvelut ja verkostot näkyviksi henkilöstölle, opiskelijoille ja yhteistyökumppaneille.

TAVOITELTU HYÖTY

Osaamista kehitetään ja johdetaan yhtenäisemmin yli toimiala- ja ammattiryhmärajojen. Samalla sivuttaiset ja vaativampiin tehtäviin johtavat urapolut tehdään näkyviksi.

Tavoite: oikea osaaminen ja tuki löytyvät oikeaan tarpeeseen.





Seuraavat askeleet visiotyössä

- Perustaan valmistelutyöryhmä syksyllä 2026
 - Suunnitellaan viestinnän kanssa **sanoitusta ja visuaalista ilmettä**
 - Määritellään VAKE Akatemian **tarkoitus ja sisältö**
 - Tunnistaan nykyiset ja puuttuvat **osaamisen kehittämisen kokonaisuudet**
 - Valmistellaan **toimintamalli ja tiekartta**
 - Rakennetaan **yhteistyörakenne** HR:n, kaikkien toimialojen, oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa.